



ТИПОВАЯ ПРОГРАММА

нулевого травматизма в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 6 (наименование организации)

I. Общие положения

1. Настоящая Типовая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда», Указа Губернатора Ульяновской области № 61 от 29.06.2018г «О мерах по совершенствованию охраны труда и профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях».

2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

3. Цели Программы:

3.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

3.2. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

4. Задачи Программы:

4.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

4.2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.4. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и промышленной безопасности.

5. Принципы Программы:

5.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

5.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

5.3. Вовлечение работников в процесс обеспечения безопасных условий и охраны труда.

5.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

5.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

II. Основные направления Программы.

6. Реализация скоординированных действий.

6.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4. Проведение специальной оценки условий труда.

6.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.7. Проведение «дней охраны труда», совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников.

6.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.15. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями типовой программы, с указанием объемов финансирования рекомендуется представлять в Приложении.

7. Программа должна предусматривать следующие основные мероприятия по разделам.

7.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- анализ состояния условий и охраны труда в организации;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- согласование со службой (специалистом) охраны труда разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда;
- осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

7.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

- выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;
- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- непрерывная подготовка работников по охране труда;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация различных информационно-методических площадок;
- оборудование уголков, методических кабинетов охраны труда;

создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);

проведение инструктажа работников о правилах применения средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;

проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки собраний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;

обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ;

проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;

замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;

обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);

контроль за обязательным применением работниками СИЗ;

медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования работников;

составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

выдача лицам, поступающим на работу, направлений на предварительный медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, под роспись и учет выданных направлений;

определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;

составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

направление списка контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган

исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;

направление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;

направление работников, направляемым на периодический медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование;

проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение «дней (месячника) охраны труда»;

участие в федеральных и краевых конкурсах по охране труда;

организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда;

7.3. Специальная оценка условий труда работающих в организации:

проведение специальной оценки условий труда;

реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

проведение государственной экспертизы условий труда (по необходимости);

принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

7.3.1. Оценка и управление профессиональными рисками:

приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;

внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;

внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (при приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;

механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации.

7.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

информирование работников по актуальным вопросам охраны труда
способом размещения актуальной информации в общедоступных местах;
организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов,
посвященных Всемирному дню охраны труда;

организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

7.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение
здоровья на рабочих местах:

реализация мероприятий, направленных на развитие физической
культуры и спорта в трудовых коллективах;

компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий
производительной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК)
с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании
результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК); приобретение,
поддержание и обновление спортивного инвентаря;

устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и
инвентаря для занятий спортом;

включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы
привнесения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и
специалитов повышения квалификации специалистов по охране труда,
специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на
предприятиях;

заключение коллективного договора с обязательным включением
раздела «Условия и охрана труда» и соглашения по охране труда, а также
мероприятий по профилактике вируса иммунодефицита человека (далее –
ВИЧ-инфекция) на рабочих местах и обеспечения права на труд работников,
заразившихся с ВИЧ-инфекцией.

**Перечень мероприятий Программы «нулевого травматизма»
в МБДОУ ЦРР № 6
на 2026г.**

Наименование мероприятия	ответственные	Срок исполнения	Объемы финансирования, тыс.руб
1. Организация работы службы охраны труда			
1.1. Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в ДОУ			
1.2. Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации			
1.3. Систематизация информации о состоянии условий охраны труда в организации			
1.4. Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)			
1.5. Составление перечня имеющихся НПА по охране труда			
1.6. Организация совещаний по охране труда		1р/3мес, по мере необходимости	
1.7. Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда работниками		постоянно	
2. Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ		1р/5лет, по мере необходимости	
3. Выборы уполномоченных лиц по охране труда		1р/3года	
4. Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах		Согласно плану	
5. Оценка деятельности комитета комиссии по охране труда			
6. Сбырдование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда			

7. Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний		по мере необходимости	
8. Учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов			
9. Обучение по охране труда		1р/3года	
9.1. Проведение вводного инструктажа			
9.2. Проведение первичного инструктажа на рабочем месте		При приеме на работу	
9.3. Проведение стажировки			
9.4. Проведение повторного инструктажа		Согласно плану	
9.5. Проведение внепланового инструктажа		По мере необходимости	
9.6. Проведение целевого инструктажа		По мере необходимости	
9.7. Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда			
9.8. Организация обучения руководителей организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях		1р/3года	
9.9. Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда			
10. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ)		постоянно	
10.1. Организация выдачи СИЗ		По мере	

работникам и ведения личных карт учета выдачи СИЗ		необходим.	
Контроль за обязательным применением работниками СИЗ		постоянно	
Медицинские осмотры (обследования) работников		1р/год	
Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам		1р/год	
Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров		1р/год	
Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работников, или видами выполняемых работ		1 р/год	
Составление поименных списков, контингентов работающих работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам		1 раз/год	
Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический осмотр		1р/год	
Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников		1р/год	
Направление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров		1р/год	
Заключение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения		1р/год	
Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и		Мед. блок	

	препаратов для оказания первой помощи			
13.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда			

В настоящем документе
пронумеровано, прошнуровано, скреплено
печатью зеленое.

(10) местов
Заведующий МБДОУ № 6 И.А. Нафиева

